



Das Verkehrsunternehmen DSW21 ist ein starkes Stück Dortmund. Wir bringen die Menschen klimafreundlich zur Schule, zur Arbeit, von A nach B. In der 21-Gruppe kümmern wir uns um Strom, Gas, Wasser und Wärme. Wir stellen bezahlbaren Wohnraum zur Verfügung und die Infrastruktur für moderne Kommunikation bereit. Wir gewährleisten den Güter- und Warenfluss und entwickeln Brachen zu hochwertigen Standorten für Wohnen, Gewerbe und Logistik.

Sie wollen in einem lokalen und nachhaltigen Unternehmen etwas bewegen und die Mobilitätswende in Dortmund und Umgebung aktiv mitgestalten? Dann werden Sie Teil eines Teams, das für seine Stadt brennt. Kommunale Daseinsvorsorge? Wir machen's einfach!

Wir suchen Sie als

Teamleiter*in People Analyst / Personalcontrolling

Darum DSW21:

- Flexible Arbeitszeiten bei einer 39-Stunden-Woche inkl. Homeoffice-Möglichkeit (2 Tage pro Woche)
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Tarifliche Bezahlung nach Entgeltgruppe 12 gem. Spartentarifvertrag Nahverkehrsbetriebe (TV-N NW) zzgl. Jahressonderzahlung und Leistungsprämie.
- 30 Tage Urlaub + 24.12. & 31.12. frei + 4 Entlastungstage
- Arbeitgeberfinanzierte, lebenslange Betriebsrente
- Deutschlandticket/ Firmenticket zum Nulltarif
- Weiterbildung und Trainingsangebote durch unser Führungskräfteentwicklungsprogramm, individuelles Coaching und unsere E-Learning Plattform
- Firmenfitness über HanseFit sowie verschiedene Angebote zur Gesundheitsvorsorge
- Gesundes und leckeres Essen in unseren Betriebskantinen
- Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten

So sehen Ihre Aufgaben aus:

- Fachliche und disziplinarische Führung der im Bereich tätigen Mitarbeitenden mit Fokus auf Entwicklung und Zusammenarbeit
- Weiterentwicklung von Teamstrukturen, Standards und Prozessen sowie Förderung einer datenorientierten Zusammenarbeit in enger Abstimmung mit den relevanten Schnittstellen
- Sicherstellung einer hohen Datenqualität und korrekten Dokumentation relevanter HR-Kennzahlen, Informationen und Daten in unseren Systemen in Abstimmung mit den Prozess- und Systemverantwortlichen
- Erstellung und Weiterentwicklung entscheidungsunterstützender Reports, Analysen und Handlungsempfehlungen (inkl. Management-Reporting) adressatengerecht für unterschiedliche Zielgruppen
- Betreuung und Pflege des Organisationsmanagements in SAP (z. B. Strukturen, Auswertungen, Plausibilitäten)
- Beratung von Führungskräften und HR-Stakeholdern zu strategischen IT-Themen, HR-Datenfragen und Digitalisierungsinitiativen inklusive koordinierender Schnittstellenarbeit
- Optimierung und Automatisierung bestehender Auswertungen und Prozesse im engen Austausch mit den Fachbereichen sowie Aufbau einer nachvollziehbaren Kennzahlen-Logik

- Schnittstellen-Mitarbeit in Datenschutz- und Informationssicherheits-Themen (DSB/ISB)
- Marktbeobachtung und Trendmonitoring zu IT-Themen

Womit Sie bei uns punkten:

- Abgeschlossenes Studium in Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Statistik, Mathematik, (HR-)Management/Personal, Controlling oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung im HR-Controlling / HR-Analytics oder einer vergleichbaren datengesteuerten Rolle
- Erfahrung in fachlicher und disziplinarischer Führung sowie Freude an Teamentwicklung, kombiniert mit der Bereitschaft, in der Aufbauphase selbst operativ mitzuwirken
- Ausgeprägte IT- und Zahlenaffinität sowie eine ausgeprägte Analysefähigkeit
- Ergebnis- und lösungsorientierte Arbeitsweise mit Blick fürs Wesentliche (inkl. sorgfältiger Dateninterpretation)
- Sicherer Umgang mit MS Office, insbesondere Excel; idealerweise Erfahrung mit SAP HCM
- Fundiertes Verständnis von HR-Prozessen und deren Umsetzung in Systemen und Reports
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit – Sie bereiten komplexe Sachverhalte verständlich und adressatengerecht auf
- Sorgfältige, strukturierte und selbstständige Arbeitsweise mit ausgeprägtem Verantwortungsbewusstsein
- Sicheres, professionelles und freundliches Auftreten

Wir haben Sie überzeugt? Dann fehlt nur noch Ihre Bewerbung!

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen sowie des frühestmöglichen Eintrittstermins.

Jetzt bewerben

Ihr Kontakt:

DSW21

Recruiting

Patrick Huber

Westfalendamm 11

44141 Dortmund
Tel.: 0231.955-27 13